

เลขที่โครงการ ๐๑ /๒๕๖๕
ชื่อโครงการ ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง
ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดอย่างต่อเนื่อง ในการเสริมสร้างความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับ/พัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรในเชิงคุณภาพสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนและกลไกการทำงานทุกภาคส่วน ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบโดยสิ้นเชิง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการสร้างสรรค์รูปแบบการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม/ธรรมาภิบาล และตอบสนองต่อเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตอย่างสัมฤทธิ์ผลต่อไป

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามแนวทางของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน โดยคณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการ “ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร สร้างทัศนคติปลูกจิตสำนึก ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งเสริมค่านิยม ABC DEF และ S&P ให้คนในองค์กรมีค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน มีทัศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P มาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้”

คณะทำงานมิติที่ ๑ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ “ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง” ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือราชการ ป้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ

๔.๒ กิจกรรม “ตั้งปณิธานต่อต้าน Corruption”

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน แสดงปณิธานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ยึดมั่นในความโปร่งใสเป็นธรรม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมทั้งระบุวิธีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P มาปรับประยุกต์ใช้กับปณิธานของตนเองลงในแบบแสดงปณิธานผ่าน Google forms

๔.๓ กิจกรรม “ขับเคลื่อนตามปณิธานต่อต้าน Corruption”

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับปณิธานที่แสดงไว้ และรายงานผลการขับเคลื่อนปณิธานตามกำหนด

๔.๔ กิจกรรม “แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้”

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน แบ่งปันสื่อประชาสัมพันธ์ หรือองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือแนวคิดวิถีพอเพียงผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ

๔.๕ กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูสู่การเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริต”

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทาง Google Forms และประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๘.๒ บุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนมีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๘.๓ สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนมีความโปร่งใส เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนมีความมุ่งมั่นตั้งปณิธานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๙.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ

ผู้เสนอโครงการ

ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง

(ลงชื่อ)



(นางสาวนัฐพิชญา ยะใหม่วงศ์)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ มิตีที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ผู้เห็นชอบโครงการ

ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง

(ลงชื่อ)



(นางสาวนภัทร หอมหวล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์

หัวหน้าคณะทำงานมิตีที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ผู้อนุมัติโครงการ

ชาว สกว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง

(ลงชื่อ)



(นายวรศักดิ์ แสงเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

โครงการชาว สภว.ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง

หลักการและเหตุผล

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องตามความต้องการของประชาชน ในการเสริมสร้างความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยกระดับ/พัฒนาคุณภาพ และกระบวนงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร ในเชิงคุณภาพสู่ความยั่งยืน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตและประพฤติ โดยคณะทำงานที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการ “ชาว สภว.ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง” ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในองค์กร สร้างทัศนคติ ปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ การปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำรงชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ราชการ และส่งเสริมค่านิยม ให้คนในองค์กร มีค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน มีทัศนคติที่ดี และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P มาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วิธีการดำเนินงาน

1. กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้”
 - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ “ชาว สภว.ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง” ประจำปี ๒๕๖๕ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น หนังสือราชการ ป้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ
2. กิจกรรม “ตั้งเป้าหมายต่อต้าน Corruption”
 - บุคลากรในสำนักฯ แสดงปฏิธานในการประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ เรื่อง พร้อมทั้งระดมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กร มาปรับประยุกต์ใช้กับปฏิธานของตนเองลงในแบบแสดงปฏิธานผ่าน Google forms
3. กิจกรรม “ขับเคลื่อนตามปฏิธานต่อต้าน Corruption”
 - บุคลากรในสำนักฯ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับปฏิธานที่แสดงไว้ และรายงานผลการขับเคลื่อนปฏิธานตามกำหนด
4. กิจกรรมกิจกรรม “แลกเปลี่ยนแบ่งปันองค์ความรู้”
 - บุคลากรในสำนักฯ แบ่งปันสื่อประชาสัมพันธ์ หรือแนวคิดดีๆ พอเพียง ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ ฯลฯ
5. กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูการเป็นต้นแบบการต่อต้านการทุจริต”
 - บุคลากรในสำนักฯ คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง Google Forms และประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก



กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ระยะเวลา

เมษายน - กันยายน ๒๕๖๕



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิตตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
2. มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และค่านิยมองค์กรมาใช้ในการปฏิบัติงาน
3. มีความโปร่งใส เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีความมุ่งมั่น ตั้งปณิธานในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
2. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการ