ประกาศสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีจุดมุ่งหมายในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเป็นสำคัญ

เพื่อให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของกรมการพัฒนาชุมชน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด ดังนี้

๑. ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มในการสร้างความโปร่งใส

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับในการกำกับ ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วมและเป็นผู้นำในการกำหนด และพัฒนาแนวทางกิจกรรมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

๑.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในสิทธิการรับรู้ข่าวสารตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ บริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๑.๔ บริหารงบประมาณอย่างถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและการใช้ประโยชน์ข้อมูลในด้านต่าง ๆ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ทันเวลา

๑.๖ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการ และนำผลมาพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นระบบ และจัดให้มีกลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่รวดเร็ว เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความเปิดเผยข้อมูล

มีการเปิดเผยข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชนได้รับทราบ

/๓. ด้านการมีส่วนร่วม...

๓. ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ เปิดโอกาสให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนางานซึ่งกันและกัน

๓.๒ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ หรือตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ มีจิตอาสา ทำความดีโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตลอดจนนำค่านิยมองค์การมาใช้ในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๕. ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน

๕.๑ มีมาตรการหรือกิจกรรมรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน จัดสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ทำให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน

๕.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักการจัดกิจกรรม ๕ ส ประกอบด้วย สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้เป็นระเบียบ

๕.๓ รณรงค์ ส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดเกิดค่านิยมในการทำงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เช่น การใช้ถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก การใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การนำสิ่งของมาใช้ซ้ำ เพื่อลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรงค์ แสงเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน