ประกาศสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
เรื่อง ค่านิยมองค์การในการปฏิบัติงาน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย มีความจำเป็นต้องปรับปรุงกลไกการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันสมัยสอดคล้องกับยุคปัจจุบัน จึงได้มีการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของหน่วยงานให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการส่งเสริมให้ข้าราชการมีกระบวนทัศน์ใหม่ สร้างค่านิยมองค์การและวัฒนธรรมในการสร้างระบบการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความทันสมัย คล่องตัว คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ได้นำค่านิยมองค์การเป็นเครื่องมือชี้นำที่สื่อถึงความคาดหวังให้องค์การและบุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตาม อันจะสะท้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ เป็นแนวทางชี้นำและสนับสนุนการตัดสินใจของบุคลากรทุกคน เพื่อให้องค์การบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ ด้วยวิถีปฏิบัติที่เหมาะสม สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน จึงประกาศค่านิยมองค์การเป็นแนวทางเพื่อยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังนี้

A = Appreciation : ชื่นชม หมายถึง การตระหนัก เข้าใจ ชื่นชมยินดี ยอมรับนับถือ ยกย่องให้เกียรติในคุณค่าและความสำคัญของผู้อื่น

B = Bravery : กล้าหาญ หมายถึง ความกล้าหาญไม่เกรงกลัวต่ออันตรายหรือความยากลำบาก หรือสถานการณ์ยุ่งยากไม่สบายใจ

C = Creativity : สร้างสรรค์ หมายถึง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งใหม่ด้วยความคิดของตัวเองที่ไม่ธรรมดา

D = Discovery : ใฝ่รู้ หมายถึง การใฝ่รู้ การค้นหา การค้นพบข่าวสาร ความรู้ สถานที่และวัตถุต่างๆ เป็นครั้งแรก

E = Empathy : เข้าใจ หมายถึง ความสามารถในการเข้าใจอารมณ์ความรู้สึกนึกคิดหรือประสบการณ์ของผู้อื่น โดยการเอาใจเราไปใส่ใจเขา จินตนาการว่า หากอยู่ในสถานการณ์นั้นจะเป็นเช่นไร

F = Facilitation : เอื้ออำนวย หมายถึง การทำให้ง่ายการทำให้งานนั้นเป็นไปได้ การเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้อื่นทำงานในวิถีทางที่เหมาะสมกับตัวเขาเอง

S = Simplify : ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

P = Practical : ความเป็นจริงเกี่ยวกับการกระทำ การปฏิบัติ สามารถปฏิบัติได้ เหมาะสม

/โดยกำหนดให้...

โดยกำหนดให้

๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามค่านิยมองค์การ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและสร้างแรงจูงใจการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรให้ตรงกับทิศทางที่องค์การมุ่งหวัง

๒. ให้ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกคนในการให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการปลูกฝังค่านิยมองค์การ ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

๓. ให้บุคลากรทุกระดับ ประพฤติตนอย่างเคร่งครัด และสม่ำเสมอภายใต้ค่านิยมองค์การด้วยการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์

ประกาศค่านิยมองค์การในการปฏิบัติงาน สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ เป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กับบุคลากรทุกคนของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวรงค์ แสงเมือง)
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน