แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนไสสะอาดสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
๑	ประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส	๑.๑ ทบทวนประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความโปร่งใส ๑.๒ เผยแพร่ประกาศฯ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็ปไซต์						กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์ ฝ่ายอำนวยการ
๒	ด้านการบริหารงานบุคคล	๒.๑ ทบทวน/จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๑) การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร (๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๓) การพิจารณาความดีความชอบ						ฝ่ายอำนวยการ
		๒.๒ ทบทวน/จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (๑) การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร (๒) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๓) การพิจารณาความดีความชอบ						ฝ่ายอำนวยการ
		๒.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คำสั่งและประกาศฯ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็ปไซต์						ฝ่ายอำนวยการ
๓	ด้านการบริหารงบประมาณ	๓.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ						กลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
		๓.๒ จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕						
		๓.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผู้บริหารทราบ						

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
			เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
๔	ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔.๑ จัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรม	■					คณะทำงานมิติที่ ๑
		๔.๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด	■	■	■	■		
		๔.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม						
๕	ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์การ ABC DEF และ S&P	๕.๑ จัดทำแนวทางการดำเนินกิจกรรม	■					คณะทำงานมิติที่ ๑
		๕.๒ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางที่กำหนด	■	■	■	■		
		๕.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม					■	
๖	ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๖.๑ ทบทวนระเบียบ แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินงานเกี่ยวกับการรับและจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	■					คณะทำงานมิติที่ ๑ ฝ่ายอำนวยการ
		๖.๒ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	■					
		๖.๓ เผยแพร่ขั้นตอนและแนวทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็ปไซต์	■					
๗	โครงการที่เป็นนวัตกรรมตามมิติที่ ๑	๗.๑ จัดทำโครงการ “ชาว สภว. ต่อต้าน Corruption น้อมนำหลักพอเพียง”	■					คณะทำงานมิติที่ ๑ และบุคลากรสำนักเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนทุกคน
		๗.๒ ดำเนินงานโครงการฯ	■	■	■	■		
		๗.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน					■	
๘	สรุปรายงานผลการดำเนินงานมิติที่ ๑	๘.๑ สรุปบทเรียน/จัดการความรู้เรื่องการสร้างความโปร่งใสของสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน					■	คณะทำงานมิติที่ ๑
		๘.๒ รายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารทราบ					■	
		๘.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ของมิติที่ ๑	■	■	■	■	■	